

# AFRICA COLLEGE FOUNDATION

أكسفورد، المملكة المتحدة | SKOLL FORUM 2024

عاصمة التعليم  
الأولى في أفريقيا

MAHARISHI INVINCIBILITY INSTITUTE

الاستثمار في شباب أفريقيا

# تمكين وتحويل الحياة من خلال التعليم

لتحقيق أهداف الاستدامة العالمية، نحتاج إلى الاستثمار في تعليم الشباب الأفارقة. خلال العقدين الماضيين، قمنا بتحويل شباب أفريقيا الأكثر اهمالا إلى شخصيات رئيسية في التنقل الاجتماعي والاقتصادي.

## تعود الاستثمارات في التعليم العالي في إفريقيا جنوب الصحراء الكبرى إلى نتائج أكثر أهمية من أي اقتصاد آخر.

نظامنا المبتكر للتعليم القائم على الوعي (CBE) أدى إلى إنشاء أول مؤسسة تعليمية جامعية شاملة مجانية تحت قيادة الرمز الجنوب أفريقي، الدكتور تادي بليتشير. من خلال دمج التدريب الأكاديمي الشامل، وتطوير المهارات القابلة للنقل وفق الطلب، واليوغا، والتأمل الترانسنندي، والإرشاد، والتغذية الصحية، بالإضافة إلى خطط توليد الدخل المبتكرة مثل "تعلم واربح" و "ادفعها للأمام"، نضمن الوصول الشامل إلى التعليم. هذا النهج الشامل قد مكن 70٪ من النساء واللاجئين من التغلب على التحديات الثلاث للفقر وعدم المساواة والبطالة، مع تحول 90٪ منهم إلى الطبقة الوسطى خلال ثلاث سنوات بعد التخرج.

بعد تمكين 24,000 خريج بنجاح للمساهمة في الاقتصاد، نحن الآن نقود إنشاء أول عاصمة تعليمية في القارة من خلال تحويل حسي الأعمال القديم في جوهانسبرج إلى حرم جامعي جديد للتعليم والابتكار. تهدف هذه المبادرة إلى تدريب 100,000 قائد للقارة، لمعالجة الحاجة الملحة إلى المهنيين الماهرين في القارة الأكثر تأثيراً على الكوكب.

## ”الذهب الجديد هو شبابنا. هذا نوع جديد من التعدين؛ التعدين للأبد.“

DR. TADDY BLECHER



\$1 MILLION AWARD



INTERNATIONAL



WORLD ECONOMIC FORUM



WORLD ECONOMIC FORUM



SOUTH AFRICA



SOUTH AFRICA



UNIVERSITY OF THE PACIFIC, CALIFORNIA



BAHRAIN'S EDUCATION PROJECT

## وضع الإنسان أولاً

تمكّن الطلاب من تعزيز مهاراتهم ورفاهيتهم من خلال مسارات نمو مُنظمة وداخلية. يُعزّز نهجنا التنمية النظامية في المجالات الأكاديمية والشخصية والمهنية. حتى الطلاب الذين يُعتبرون في البداية غير مؤهلين للتعليم العالي قد أظهرنا نجاحًا ملحوظًا، متجاوزين التوقعات لتحقيق الازدهار. يترجم هذا النجاح إلى تقدم اجتماعي محسّن من خلال الوصول إلى الإسكان والرعاية الصحية وفرص النمو لعائلاتهم ومؤسساتهم ومجتمعاتهم، والتي تتجاوز حتى تطلعاتهم الشخصية.

بحلول عام ٢٠٥٠:

ستكون ٢٥٪

من سكان

العالم من

الأفارقة.



بحلول عام ٢٠٣٠:

ستكون ٤٠٪

من شباب

العالم من

الأفارقة.

# التقى بسيفيسو لو؛ معالج المطالبات في الشركة الدولية، Bryte Insurance.

يقول كلاود ساونغويبي، رئيس مكتب المطالبات في شركة برايت ومدير سيفيسو: "سيفيسو هو جزء رائع من فريقنا؛ عمله استثنائي. يبدو كما لو كان لديه خبرة عمل لأكثر من عشر سنوات."



نهاية الأسبوع التالية، وأجريت التقييم بعد أسبوع وتم قبولي في معهد ماهاريشي في عام 2014. بدأت في تعلم التعليم القائم على الوعي والتأمل، ويجب أن أقول، بدأت حياتي في التغيير للأفضل. في العام الأول، ركزت على تطويري، وفي العام الثاني، أصبحت جزءاً من هيئة مدرسية ومتأملاً متقدماً. في العام الثالث، كنت سفيراً لمعهد ماهاريشي، ومعلماً في اللغة الإنجليزية، ومساعداً لعميد الطلاب. أصبحت أيضاً مرشداً وقمت بتقديم ورشة عمل في إدارة الأموال،" يقول سيفيسو.

لقد رفعت هذه الفرص التي كانت متاحة لسيفيسو تقديره الذاتي وأدت في نهاية المطاف إلى أن يكون حيث هو الآن. "عندما أنظر إلى من أكون اليوم ومن أين أتيت، لا يمكن بأي حال من الأحوال لفتى يعيش في الفقر مثلي أن يعمل في شركة كبيرة كمعالج مطالبات."

"حياتي رائعة الآن لأن لدي هدف. أريد بناء أعمال صغيرة مستدامة ذاتية لتتمكن الشباب في الوطن من القيام بشيء إيجابسي في حياتهم أيضاً. أحب أن أمتلك بنكاً يساعد الناس على التحرر من الفقر والاقتراب من الثراء. أريد أيضاً أن أعيد لمعهد ماهاريشي، وأمل أن يؤثر عملي ليس فقط على شباب جنوب إفريقيا، ولكن على كل إفريقيا."

لكن الحياة لم تكن دائماً مشرقة بالنسبة لسيفيسو. نشأ الشاب البالغ من العمر 28 عاماً في شوارع سويتو الغبارية مع والدته وأشقائه. كانوا يعيشون على راتب والدته التي كانت تعمل كمنزلية. كانت الأوقات صعبة على العائلة، خاصة بعد وفاة والده عندما كان عمره ثلاث سنوات. بعد تخرجه من المدرسة الثانوية، بقي في المنزل لمدة تقارب الخمس سنوات. خلال تلك الفترة، أصبح مدمناً على المخدرات وتعامل مع الجناة. لم يكن لديه أمل أو خيار.

حتى يوم مصيري واحد عندما سمع الدكتور تادي بليتشر على الراديو. "كان الدكتور بليتشر على الهواء يتحدث عن فرصة لدراسة الأعمال بمقابل 200 رند في الشهر فقط. ذكر طريقة التدريس التي يمارسها معهد ماهاريشي التي تسمح للأفراد باستخدام إمكانياتهم بالكامل. ذهبت لليوم المفتوح في

تأمين الغد اليوم

# بناء أول عاصمة تعليمية في أصغر قارة في العالم

من خلال التبرع الأخير من شركة أنجلو أمريكيان بمقرها الرئيسي الأيقوني في جوهانسبرغ، نحن الآن نتعاون مع المؤسسات التي تدعم تجديد جوهانسبرغ، بقصد النهوض بالتجديد الاقتصادي والاجتماعي من خلال قلب جنوب إفريقيا بعد الفترة الفارقة. معًا، نعتزم تطوير "بلدة التعليم" لتعليم الشباب بأعداد لا تحصى على مدى الأجيال القادمة، لبناء مدينة التعليم، وريادة الأعمال، والابتكار التكنولوجي: مدينة الأمل.

من خلال دعمكم لطلابنا:

- تساعدونهم في أن يصبحوا أعضاء فعالين وكفؤين وموظفين في المجتمع
- تمنحون هدية الكرامة والحرية
- تساهمون في تغيير كل شيء

بعض شركاء العمل:

accenture

amazon

BRITISH  
COUNCIL

CISCO  
CISCO

INCUBETA

Roche

Seed

RM  
ATTORNEYS

SAP

Nando's

ADT

INNOVATION  
GROUP

اختيرت من قبل جامعة ستانفورد  
كواحدة من 12 مؤسسة تعليم عالي  
الأكثر ابتكارًا في العالم\*

جامعة ستانفورد: تقرير نشرته "إعادة تصور  
التعليم العالي بحلول عام 2025".

94.7%

معدل التوظيف للخريجين.

90%

تُحول التدريبات الداخلية للخريجين  
إلى توظيف دائم أو طويل الأمد.

60 مرة

أرباح الخريجين تبلغ 60 مرة تكاليف  
تشغيل المؤسسة السنوية كل عام.

80%

MII مستدامة من خلال 20 مصادر دخل  
مبتكرة ومشاريع تجارية.

كل طالب / خريج من MII لديه

"عقد أخلاقي"

لـ "المقابلة" ودعم الدراسات في MII لشخص عاطل آخر.

# الخطة الرئيس

## إنشاء "بلدة التعليم"

تحويل وسط مدينة جوهانسبرغ التجاري التاريخي إلى بلدة جامعية.

## المقر الرئيسي لدعم جمعي

الابتكار المستمر في بنية تحتية ذاتية الكفاية للإنسان، والتعليم، والبنية الجسدية، والمالية، والتكنولوجية لتوسيع النطاق في أي مكان.

## إنشاء حرم جامعي ميسور

التكلفة في المناطق ذات

الطلب المرتفع.

دربان، كيب تاون، لوساكا، إلخ، بالإضافة إلى مواقع أساسية فائقة الانخفاض في المناطق الريفية / البلدات.

## تهيئة الخريجين لوظائف حقيق

تقديم تجربة تعلم تحويلية عالية الجودة مع دعم كامل للمحتوى الدراسي عبر السحابة مع نظام مؤتمت بالكامل يدعمه الذكاء الاصطناعي.

## التميز التشغيلي

بناء فريق أكاديمي وتشغيلي من الطراز

بيان نظرة عامة

# حلول الاستدامة المالية

توظف معهد الفتوة والعزيمة نموذجاً مالياً متماسكاً ومتنوعاً، يتضمن صندوق تحسين المنح الدراسية وعدة مصادر تمويل متنوعة، مما يضمن الاستدامة المالية دون الاعتماد الكلي على الفضل الخيري. بالإضافة إلى ذلك، حقق المعهد تقليصاً ملحوظاً بنسبة ٤٠٪ في تكاليف التشغيل من خلال مشاركة الطلاب في جميع العمليات، مما يعزز قيادتهم ونمو شخصياتهم.

يعمل المعهد بشكل مستمر على تطوير هذه المصادر المالية المتنوعة بشكل متزامن، ويركز على توسيع وتعميق أنشطة التمويل الخاصة به وبناء شراكات مفتاحية. تشهد مصادر التمويل لدينا نمواً كبيراً. ويعتمد المعهد حالياً بنسبة 80٪ على تمويل ذاتي مع حجم العمليات الحالي. ومع تقدّم المنظمة في تغييرات النمو من حيث عدد الموظفين والطلاب، يحدث أيضاً نمو طبيعي في التمويل بسبب التصميم الممول ذاتياً، ولكن أيضاً لأننا نثبت نجاحنا كاستثمار ممتاز والمعهد كشريك رائد في تمويل التعليم.

نحن نهدف إلى وضع أكثر من ٥ مليار جنيه  
إسترليني في أيدي العائلات المهمشة في  
جميع أنحاء أفريقيا.

بحلول عام ٢٠٣٥، نهدف إلى مساعدة ١,٠٠٠,٠٠٠ طالباً  
أفريقيًا، مما يحقق ٥ مليار جنيه إسترليني على  
مدى مسيرتهم الوظيفية، ويدعم مليون فرد من  
أفراد العائلة.

# من خلال مصادر دخل متعددة

- ١ . صفقات ملكية التمكين الاقتصادي للسود
- ٢ . برامج تعليم المتدربين (عقود تدريب من أصحاب العمل الكبيرة)
- ٣ . تبرعات
- ٤ . دعم التنمية للمؤسسات والموردين
- ٥ . «تعلم واربح»
- ٦ . «ادفع العطاء»
- ٧ . الشركات التي تأسست وتمتلكها MII
- ٨ . عوائد صندوق المنح
- ٩ . تداول رأس المال الخاص - صندوق الأسهم الخاصة
- ١٠ . العملات المشفرة
- ١١ . رسوم الدراسة
- ١٢ . اتفاقيات مشاركة الدخل
- ١٣ . تقليل التكاليف
- ١٤ . تمويل الحكومة
- ١٥ . مبيعات الملكية الفكرية
- ١٦ . صندوق الاستثمار بالتأثير
- ١٧ . الامتياز الاجتماعي



من خلال برنامج العمل والدراسة الابتكاري "كسب وتعلم"، يساهم الطلاب ويكتسبون خبرة عمل قيمة، ويحصلون على تعويض مناسب. عند دخولهم العمل، يكمل الخريج تقديم مساهمته النهائية عبر دعم طالب آخر في خطة "ادفعها للأمام" الفريدة.

# أعلى عائد استثمار للتغيير على نطاق واسع

يوجه النموذج المالي المستخدم لدى MI دعمًا كبيرًا نحو التوسعات الرأسمالية ذات المرة الواحدة والكبيرة لتعزيز النمو الذي يحقق تأثيراً كبيراً. تترجم هذه التوسعات إلى زيادات كبيرة في تسجيل الطلاب وتوفير مرافق ومقار جديدة. وهذا يخلق إرثاً دائماً، حيث يتم تعليم الآلاف من الشباب المهمشين على مر الزمن، كل ذلك بجزء صغير من التكلفة المعتادة.

## 3.5%



متوسط تكلفة إنشاء حرم جامعي جديد هو ٧٨ مليون جنيه إسترليني. من خلال ACF (MII U.K.)، يتم تخفيض هذه التكلفة إلى ٢,٧٥ مليون جنيه إسترليني (باستثناء التكاليف الأرضية).

## 3.4%



تقدر التكلفة المتوسطة لتعليم ٤٠,٠٠٠ طالب في السنة في التعليم العالي في جنوب إفريقيا بمبلغ ١,٢٥ مليار جنيه إسترليني. من خلال ACF (MII U.K.)، تصل التكلفة إلى ٤٣ مليون جنيه إسترليني.

## 2.8%



لتعليم ١٠٠,٠٠٠ شاب في جنوب إفريقيا سيكلف أكثر من ٣ مليار جنيه إسترليني. من خلال ACF (MII U.K.)، يتم تقليل هذا المبلغ إلى ٨٥ مليون جنيه إسترليني بما في ذلك «التضامن للأمام» على مدى ١٥ عاماً.

إذا نجحت MII في جمع مبلغ آخر قدره ٨٥ مليون جنيه إسترليني في جمع التبرعات عبر الأسهم خلال السنوات الخمسة عشر القادمة، فإن مجموع ٤٠,٠٠٠ طالباً في السنة، من الخلفيات الأكثر فقراً في جنوب إفريقيا، سيكونون على استعداد ليصبحوا محترفين مرتبين عالياً ومساهمين ذو معنى في عائلاتهم ومجتمعهم والمجتمع الأوسع. سيكون هذا مستداماً دون الحاجة إلى الأعمال الخيرية.

# دعمك هو الدافع لأجيال جديدة من الط

دعمك يمكن MII U.K (ACF). من الوصول إلى شرائح جديدة من الشباب المهمشين الذين، بعد التخرج، يولون طلاباً آخرين للوصول إلى تعليم رائد على مستوى العالم.

من خلال برنامج العمل والدراسة المبتكر "اكتسب وتعلم"، يساهم الطلاب ويكتسبون خبرة عمل قيمة، ويتلقون تعويضاً يتناسب مع ذلك. عند دخولهم للعمل، يكمل الخريج تبرعه النهائي عن طريق دعم طالب آخر في خطة فريدة من نوعها تسمى "ادفع الخير للأمام".

منحة كاملة تدفعها الجهة الراعية، بمتوسط قيمة ١,٠٠٠ جنيه إسترليني سنوياً (٥,٠٠٠ جنيه إسترليني في المجموع) تمثل فقط ٦,٥٪ من التكلفة الحقيقية لقيمة التعليم الكاملة التي يتلقاها الطالب بسبب جميع الأموال المستخدمة الأخرى التي تولدها بالفعل MII. هذا يعني أنك دائماً تدفع أقل، وتحصل على مزيد من القيمة لاستثمارك الاجتماعي.

عائد الاستثمار الاجتماعي الذي تحصل عليه أثناء سير هذا المشوار مع شخص شاب لإخراجه وعائلته من الفقر. بكل جنيه إسترليني تنفقه، من المرجح أن يكسب الفرد ٨٤ جنيه إسترليني بشكل محتمل خلال حياته المهنية.

احتمال نجاح استثمارك الاجتماعي. لكل طالب تم تمويله والذي يترك الدراسة أو يفشل، سيقوم MII بتعويضه بطالب آخر ناجح سيتلقى دعم المنحة الخاص بك، بتكلفة MII.

## 6.5%

## 84X

## 100%

## برامج عملية للطلاب في الدراسة

تستطيع MII تخفيض تكاليف التشغيل بنسبة ٤٠% من خلال إشراك الطلاب في إدارة جميع جوانب المؤسسة. ٨٠% من الموظفين في المؤسسة هم طلاب. يشارك الطلاب في جميع هذه المجالات:

### ممارسة عملية

يحافظ الطلاب المبتدئون على نظافة الحرم الجامعي وصيانتته، متجسدين روح "العناية بحرمنا الجامعي". يقومون بإقامة نظام نظامي بالنسبة للإبلاغ عن مشاكل الصيانة. نظرًا لدورهم الفعال في النظافة، توظف MII فقط عددًا محدودًا من العمال البواب. بالإضافة إلى ذلك، يساهم الطلاب المبتدئون في إعداد الطعام وغسل الأطباق وتحريك الأثاث، والمزيد. هذا العمل التطبيقي، الجزء الأساسي من وحدات الدراسة السنوية، ينطوي على مشاركة لمدة ٨٠ ساعة خلال السنتين الأولى والثانية في الحرم الجامعي.



### عمل دراسي

يعمل الطلاب في الحرم الجامعي في مجالات مثل التسويق والتسهيل والدروس الخصوصية والمكتبة والإدارة وتقنية المعلومات. يتم تعيين مدير للطلاب يكون أيضًا معلمه أثناء تعلمهم المهارات والأخلاقيات العملية على الأرض. يكسب الطلاب مكافأة صغيرة تُدعم من قبل الصناعة.



### ريادة الأعمال

يحصل جميع الطلاب على فرصة لإدارة شركات صغيرة في الحرم الجامعي، إما فردًا أو في مجموعات. يدير بعض الطلاب شركاتهم الصغيرة خارج الحرم الجامعي في منطقة الأعمال المركزية أو في مجتمعاتهم. يدير البرنامج قسم المهارات. يحتفظ الطلاب بسجلات وسجلات وتقارير شركاتهم ويتلقون الدعم والإرشاد من المستشارين الأعمال الذين هم خريجون وموظفون في MII.



### العمل الدراسي المهني والرأسمالي الصناعي

للطلاب الكبار الذين يتميزون بالفرصة للمشاركة في عقود مهنية على مستوى مرتفع، سواء كان ذلك لصالح MII أو عملاء خارجيين مثل Bryte و Accenture و DSG و Experian، والمزيد. تشمل الفرص الاستشارات ومبيعات التأمين والتعهدات والتمويل والتدريس وتداول الأوراق المالية في الحرم الجامعي، والمزيد. يتلقى كل طالب مديرًا ومعلمًا، ويتعلم المهارات العملية والأخلاقيات.



### بناء نظام دائم: ادفع للأمام

في روح مساعدة أكبر عدد ممكن من الشباب، يتطلب MII من جميع الطلاب الحاليين وجميع الخريجين أن يلتزموا بـ «الدفع إلى الأمام»، لدعم الطالب القادم. إن الدفع إلى الأمام مهم لأنه يزرع المسؤولية المالية وثقافة «الحسن» وطريقة لدعم فرد آخر يستحق الدعم. يتيح هذا لكل طالب تقدير قيمة تعليمه بالكامل. يساعد بدوره في خلق الاستدامة لـ MII لضمان استمرارية عمل المعهد. إن هذا العنصر الحيوي من ميثاق MII وثقافته.







# AFRICA COLLEGE FOUNDATION

**دعم التعليم الرائد للجميع**

لاكتشاف أغنى أشكال التعليم التي تجدد عالمنا اليوم (MII U.K.) ACF انضم إلى

[WWW.ACFFOUNDATION.UK](http://WWW.ACFFOUNDATION.UK)